

**Отчет**  
**по выполнению коллективного договора МБДОУ ДС №47 «Радуга»**  
**г. Светлоград за 2015г**

МБДОУ ДС №47 «Радуга» г.Светлоград открылся 24.04.2015 года. Коллективный договор подписан 19.06.2015 и зарегистрирован в Центре труда и социальной защиты населения администрации Петровского муниципального района Ставропольского края. Замечаний по результатам экспертизы нет.

Коллективный договор заключен между работодателем в лице заведующего ДОУ Писаренко Н.В. и работниками в лице председателя ППО Давыдовой Е.В. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №47 «Радуга» г.Светлограда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

**1. Раздел « Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»**

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договора регистрируются в журнале регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место и условия работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения. Второй экземпляр трудового договора выдавался под подпись работникам, с указанием даты заключения трудовых отношений. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под подпись, с указанием даты ознакомления.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор в 2015 году было 4 чел. (внутреннее совместительство).

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Составлен график отпусков, утвержден приказом №186 от 07.09.2015 года, согласован с профкомом.

Работников - инвалидов нет.

Для сторожей были составлены графики дежурства, согласованные с профкомом. Работники знакомились с ними под роспись за месяц.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

Оплата отпуска производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Работников, работающих на неполную ставку нет.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

В 2015 г., согласно коллективного договора, работники имеющие право на дополнительные отпуска – это повара, рабочий по кухне, члены профсоюзного комитета, получили их в полном объеме.

«Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение о продолжительности рабочего времени педагогических работников» являются приложениями к Коллективному договору

## **2. Раздел «Оплата и нормы труда».**

В ДОУ установлены сроки для выплаты заработной платы 10 и 25 числа каждого месяца. Сроки выплат не нарушались. По итогам 2015 года среднемесячная заработная плата составила 11914,52 рублей. Из них: заработная плата административно-управленческого аппарата - 21224,36; заработная плата специалистов - 18756,08 рублей; рабочих - 7158,73рублей.

Фонд оплаты труда работников списочного состава всего составил 5207,23 тыс. руб., оплата по тарифным ставкам и окладам - 3319,14 тыс.руб.; компенсационные выплаты - 311,88 тыс.рублей, стимулирующие выплаты и премии - 1028,75 тыс.руб., иные выплаты (доплата до МРОТ) - 547,46 тыс.руб.

Минимальный размер заработной платы в 2015 году составил 5965,00 рублей.

Выплаты социального характера, всего за 2015 год - 258750,0 рублей; в том числе материальная помощь 2015 год - 258750,0 рублей.

За работу в ночное время сторожу производится оплата + 35% часовой тарифной ставки.

В коллективном договоре есть «Положение об оплате труда работников», Положение об оказании материальной помощи работникам ДОУ»

## **3. Раздел «Обеспечение занятости и переподготовка кадров».**

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

Сокращения рабочих мест не производилось.

В истекшем году 2 сотрудникам предоставлялись оплачиваемые учебные отпуска.

Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки не реже чем один раз в три года. В 2015 г. прошли 12 человек.

#### **4. Раздел «Охрана труда».**

Одним из основных направлений деятельности МБДОУ ДС №47 «Радуга» является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма. Уровень временной нетрудоспособности - всего 65 случаев на 100 работающих. Случаев производственного травматизма и проф. заболеваемости за указанный период не было.

Доля рабочих мест с вредными условиями труда в этом году составила – 12,9% от общего числа рабочих мест.

Спец. оценка условий труда проведена в ДОУ на 100%. Расходы на спец. оценку рабочих мест в 2015 году составили 21532,8 тыс.руб.

Расходы на финансирование гарантий работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда составили 9514,8 тыс.рублей.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация. В 2015 году все сотрудники ДОУ прошли диспансеризацию. (50 чел.)

Обучение по охране труда в полном составе прошли руководители и специалисты (100%).

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г. № 45). Расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда (обеспечение пожарной безопасности, обеспечение дополнительным оборудованием и средствами) - 48956,0 руб., что в расчёте на одного работающего - 980,0 рублей.

В Коллективном договоре прописаны «Соглашение по охране труда» (ежегодно), «Перечень должностей, которым положены специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты», являются приложением.

## **5. Раздел «Социальные гарантии, компенсации и льготы».**

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

В ДОУ детям сотрудников во внеочередном порядке были предоставлено 14 мест в детском саду.

Сохранена работникам заработная плата на время планового медосмотра.

За отчетный период в образовательном учреждении отсутствуют обращения в Комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания работникам образовательного учреждения за 2015 год не налагались.

Компенсационные выплаты (из расчета на одного человека) за отчетный период составили 311,88 тыс.рублей.; стимулирующие выплаты и премии - 1028,75 тыс.рублей.; иные выплаты (доплата до МРОТ) - 547,46 тыс.рублей.

## **6. Раздел «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации».**

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

Работодатель принимал решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и Коллективным договором.

Профком участвовал в обсуждении с работодателем вопросов о совершенствовании работы ДОУ, планов социально-экономического развития учреждения.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами, мероприятия для детей сотрудников, совместные спортивные и культурно – массовые мероприятия).

Представители профкома участвуют в работе управляющего совета, в работе комиссий:

- по технике безопасности и охране труда;
- бракеражной комиссии;
- комиссии по питанию;
- комиссии по антикоррупционной деятельности в ДОУ;
- комиссии по трудовым спорам;
- аттестационной комиссии;
- комиссии по поступлению и выбытию нефинансовых активов;

- комиссии по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников ДОУ.

Коллективный договор действует со дня подписания с 2015 года и заключен на период трех лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

**Экономическая эффективность от реализации коллективного договора составила:**

дополнительные отпуска – 3229,52 руб;  
материальная помощь - 258750,0 руб;  
охрана труда - 48956,0 руб;  
учебные отпуска – 15847,80 руб;  
премии сотрудникам - 31994,13 руб;  
компенсационные выплаты за работу в ночное время – 15575,39 руб;  
стимулирующая выплата председателю ППО – 11394,0 руб;

Итого: **385746,84 руб.**

Заведующий МБДОУ ДС №47  
«Радуга» г. Светлоград

Председатель первичной  
профсоюзной организации



Н.В.Писаренко

Е.В. Давыдова